



## Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты за 2023 год.

12 января 2024 года

г. Воркута

№ 55/1

В первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты на декабрь 2023 года состоит 43 человека из 50 работающих, что составляет 85,7 % от общего числа работников. Работа в этом году первичной организации, также была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

В течение отчетного периода выбыли 4 человека в связи с выходом на пенсию и переходом на новое место работы. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 12 % (5 человек). Для оперативного учёта членов профсоюза ведётся работа в АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования», также создана электронная база данных ППО МБДОУ, проводится ежеквартальная сверка членов профсоюза.

### **I. Организационная работа**

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации новых членов. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной Воркутинской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения в лице заведующего МБДОУ Павленко Л.А. Решения всех вопросов проходят путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада, так как взаимоподдержка и взаимопонимание определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом.

### **II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

На сегодня все работники МБДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Члены комиссий ППО в течение года контролировали выполнение соглашений по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закреплено в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

В результате совместных усилий профкома и администрации ДОУ случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

12 января 2024 года было проведено собрание об итогах реализации Коллективного договора МБДОУ в 2023 году и освещен публичный отчет работы профсоюза ДОУ.

### **Информационно-методическая работа по правовым вопросам**

Члены профсоюзного актива, председатель ППО, заведующий с целью грамотного формулирования мнения ПО, сопровождения руководителя по компетентному исполнению

трудового законодательства и помощи председателям профсоюзных организаций, по вопросам трудового законодательства, обзорам основных нарушений в сфере труда и информированию о нововведениях в трудовом законодательстве РФ прошли теоретическое обучение онлайн на курсах и вебинарах: «Профилактика стресса и выгорания профсоюзных работников» (АНО ДПО «УКЦТО «Успех» (Санкт-Петербург), «Трудовые споры и порядок их разрешения. Возможности профсоюза в разрешении трудовых споров» (АНО ДПО «УКЦТО «Успех» (Санкт-Петербург).

За оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза по вопросам пенсионного законодательства члены профсоюза в этом году не обращались.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей, юбилейной датой. Так в 2023 году материальную помощь получили 7 членов профсоюза на сумму 27 000 рублей, 2 члена профсоюза получили единовременную выплату (по 3000 рублей) на детей, обучающихся в ССУЗах. Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах различных курортов. В 2023 году социальной поддержкой от профсоюза никто не воспользовался.

### **IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Стало традицией, совместно с администрацией организовывать и проводить в коллективе торжественные собрания, праздничные концерты ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 марта, к юбилеям. На проведение праздничных мероприятий из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 30000 (тридцать тысяч) рублей.

В этом году не оставили без внимания профкома ветеранов войны, тружеников тыла, неработающих пенсионеров. Для них мы организовали посещение на дому с вручением подарков в рамках Международного Дня пожилых людей; Дня Победы.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Сотрудники нашего ДОУ с огромным удовольствием принимают участие в акциях, конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», в фестивале самодеятельного творчества работников образования «Грани таланта», конкурсе «Лучшая елка 2023 года» среди дошкольных образовательных учреждений. Членами Профсоюза была поддержана Всероссийская акция #ОКНА\_ПОБЕДЫ, акции «Поздравительная открытка «От всей души с юбилеем!», посвященной 80-летию города Воркуты.

Все сотрудники МБДОУ приняли активное участие в добровольных акциях по сбору гуманитарной помощи для жителей, прибывающих из ЛНР и ДНР, акции «Мы вместе» по сбору дополнительной помощи мобилизованным гражданам республики.

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 5 до 12 лет имели возможность посетить Новогодние представления организованные горкомом в драмтеатре, ДКШ и ДТДиМ г. Воркуты.(10 семей)

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- раздел ППО на сайте МБДОУ
- информационный стенд профкома МБДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией
- мессенджеры

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, беседы.

## **V. Общие выводы по работе**

Президент России Владимир Путин объявил 2024 год в стране Годом семьи. Это важное событие акцентирует внимание на значении семьи в обществе и воспитании детей.

Основная цель Года семьи - укрепление семейных ценностей и поддержка многодетных семей.

Это направление включает в себя ряд задач:

- \* Пропаганда здорового образа жизни среди семей.
- \* Организация культурно-образовательных и спортивных мероприятий для семей.
- \* Поддержка семейного воспитания и родительской компетентности.

Забота о семьях работников всегда была в центре внимания профсоюзов. Необходимые гарантии семьям работников закреплены в отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях, а также в коллективном договоре организации.

В перспективе положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации, поддержка молодых специалистов, молодых семей, новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад № 65»  
г. Воркуты

Клыкova Е.В.