

Администрация муниципального округа «Воркута» Республики Коми  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №65 «Бусинка» г. Воркуты

«Челядьёс 65 №-а видзанини «Бусинка» школадз велёдан  
муниципальной сьёмкуд учреждение Воркута к.

**ПРИКАЗ**

20.09.2024

№ 179/01.20

**Об утверждении карты коррупционных рисков, перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, перечня коррупционно-опасных функций, плана мероприятий по устранению и минимизации коррупционных рисков.**

В целях выявления условий и обстоятельств (действия событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющего злоупотреблять должностными (трудовыми обязанностями) в целях получения как для должностных лиц, так для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая "Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации" разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст.13.3)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

- 1.1. карту коррупционных рисков МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты (приложение №1).
- 1.2. перечень должностей МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение № 2)
- 1.3. Перечень коррупционно –опасных функций МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты (приложение № 3)
- 1.4. План мероприятий по устранению и минимизации коррупционных рисков (приложение № 4)
2. Ответственному лицу за ведение сайта Куприяновой О.В., обеспечить размещение данного приказа на сайте МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты
3. Делопроизводителю Троц Т.Ю. обеспечить ознакомление работников МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты с содержанием данных документов до 01.10.2024 г.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий

Павленко Л.А.

**Карта коррупционных рисков Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 65 «Бусинка» г. Воркуты**

№ п / п	Критическая точка /коррупционный риск	краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками*	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации	ФИО, должность ответственного лица, ответственного за реализацию мер*	Срок реализации мер*
<b>1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения</b>							
1	Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты	Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	заведующий	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Подача заявления о приеме в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением ежемесячное размещение информации на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты о наличии свободных мест.	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
2	Оказание образовательных услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2.Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	заведующий, воспитатели	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Информационная открытость ДОУ, Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы; Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
3	Составление,	Искажение, сокрытие или	Старший	Средняя	Организация работы по контролю за	Павленко Л.А.,	постоянно

	заполнение документов, справок, отчетности	предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	воспитатель, делопроизводитель, педагогический работник	вероятность, значительный потенциальный вред.	деятельность работников со стороны администрации сайте МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	заведующий	о
<b>2.Трудовые отношения</b>							
1.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.	Заведующий, делопроизводитель, ведущий экономист	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности; определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов; проведение собеседования при приеме на работу ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Павленко Л.А., заведующий	по мере необходимости
2.	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.	Заведующий, делопроизводитель, старший воспитатель, ведущий экономист	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам; контроль со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам.	Павленко Л.А., заведующий	постоянно

3.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, старший воспитатель, ответственные лица	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
4.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, старший воспитатель делопроизводитель	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Павленко Л.А., заведующий	постоянно

### 3. Оказание муниципальных услуг

1.	предоставление муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Заведующий, уполномоченные лица.	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
2.	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	заведующий	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.	Павленко Л.А., заведующий	постоянно

### 4. Экономика и финансы.

1.	Принятие решений об использовании	нецелевое использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных	Заведующий, ведущий экономист	Средняя вероятность, значительный	осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами,	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
----	-----------------------------------	---	-------------------------------	-----------------------------------	---	---------------------------	-----------

	бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	с трудовой деятельностью использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)		потенциальный вред	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
2.	привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств);	Заведующий, заведующий хозяйством, ответственные материальные лица	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	назначение ответственного лица за реализацию платных услуг; оформление договоров пожертвования; ежегодная отчетность по данному направлению; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
3.	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей лиц умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Заведующий, заведующий хозяйством, кладовщик	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственными лицами.	Павленко Л.А., заведующий	постоянно

	материальных ценностей	ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества					
<b>5. Закупки</b>							
1.	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг); завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя.	контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	проведение анализа рынка; сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
2.	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	контрактный управляющий (ответственное лицо, агент), экономист	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки, разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
3.	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки; установление минимальных сроков исполнения обязательств; не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору; включение в	контрактный управляющий (ответственное лицо, агент), экономист	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	привлечение к проверке документации специалистов учредителя; комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации	Павленко Л.А., заведующий	постоянно

		документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством; представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг					
4	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	Заведующий, заведующий хозяйством	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
5	Ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю. Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии	Заведующий, делопроизводитель	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Павленко Л.А., заведующий	постоянно

		либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)					
<b>6. Иные коррупционные риски</b>							
1.	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Работники учреждения.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет». Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.).	Павленко Л.А., заведующий	постоянно
2.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и различными организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, старший воспитатель, ведущий экономист, заведующий хозяйством	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ	Павленко Л.А., заведующий	постоянно

**Перечень должностей МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты, замещение которых связано с коррупционными рисками.**

1. Заведующий
2. Заведующий хозяйством
3. Делопроизводитель
4. Старший воспитатель
5. Педагогические работники.
6. Ведущий экономист

**Перечень коррупционно-опасных функций в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты**

1. Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты
2. Оказание образовательных услуг
3. Составление, заполнение документов, справок, отчетности
4. Принятие на работу сотрудников
5. Оплата труда работников
6. Проведение аттестации педагогических работников
7. Работа со служебной информацией
8. предоставление муниципальных услуг
9. заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений
10. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности
11. привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности
12. нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей
13. нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг
14. заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки
15. ограничение круга лиц потенциальных участников закупки
16. подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями
17. Ведение претензионной работы
18. Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению.
19. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями.

**План мероприятий  
по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков  
МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты**

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты в электронном и бумажном виде	Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты и перевод учащихся	Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Январь, сентябрь	заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты
Ежемесячное размещение информации на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты о наличии свободных мест			ежемесячно	заведующий, ответственные лица	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты
Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты			февраль – август	приемная комиссия	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
Размещение информации о порядке зачисления в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты в здании и на сайте ДОУ			в течение года	заведующий	Соблюдение регламента зачисления детей в МБДОУ «Детский сад № 65» г. Воркуты

Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	заведующий	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
Осуществление контроля со стороны старшего воспитателя за освоением образовательной программы.	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение качества образования в рамках реализации основных образовательных программ
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	заведующий	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	В течение года	заведующий	Отсутствие нарушений в регламенте предоставления муниципальных услуг
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	в течение года	заведующий	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной ин-

рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					формации и персональных данных.
Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме на работу	Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов	Оформление трудовых отношений		При необходимости	Заведующий, делопроизводитель	Предупреждение возникновения конфликта интересов
Проведение собеседования при приеме на работу	Оформление трудовых отношений		При приеме на работу	Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Оформление трудовых отношений			Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
Осуществление контроля со стороны заведующего за подготовкой кадровых документов; Ведение протоколов заседания педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов	Подготовка кадровых документов в отношении работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на	Постоянно	Заведующий, делопроизводитель	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника.

	присвоение работникам	присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)			
Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	При приеме на работу		Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов			В течение года	члены комиссии	Предупреждение возникновения конфликта интересов
Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	В течение года	члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении
Осуществление контроля со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам			В течение года	Заведующий,	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
Проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	При проведении аттестации	члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации

Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Комиссионное принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	В течение года	заведующий	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи.	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности	ежегодно	заведующий	Повышение ответственности за организацию платных образовательных услуг
Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования имуществом	В течение года	заведующий	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств
Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	В течение года	заведующий	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	В течение года	заведующий	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации

